



Öğretmenlik Mesleği Kanunu (7528)

Çözümler

1. Kanunun amacı, öğretmenlik mesleğine ve Millî Eğitim Akademisi'ne ilişkin düzenlemeleri kapsar. Fiziki altyapı, bu kapsamda değil.

Cevap: C

2. Kanunun 2. maddesi, özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenleri yalnızca belirli maddeler kapsamında ele alır.

Cevap: B

3. Kanunun 3. maddesinde, "Alan," öğretmenlerin mezun oldukları öğretim programına bağlı olarak atandıkları öğretmenlik alanını ifade eder.

Cevap: B

4. Kanunun 4. maddesi, liyakat ve kariyer esaslarının öğretmen ve yöneticiler için temel ilkeler olduğunu vurgular.

Cevap: C

5. 7528 Sayılı Kanunun 3. maddesinde "norm kadro," Bakanlığa bağlı eğitim kurumlarında ihtiyaç duyulan yönetici ve öğretmen sayısını ifade eder.

Cevap: C

6. 7528 Sayılı Kanunun 4. maddesi, öğretmenlerin meslekleriyle ilgili karar alma süreçlerine aktif olarak katılımını teşvik etmektedir.

Cevap: A

7. 7528 Sayılı Kanunun 3. maddesinde "hazırlık eğitimi," Millî Eğitim Akademisi'ne bağlı eğitim ve uygulama merkezlerinde gerçekleştirilir.

Cevap: B

8. 7528 Sayılı Kanunun 3. maddesinde, "eğitim kurumu," rehberlik ve sosyal hizmetler gibi destek faaliyetlerini içeren bir yapı olarak tanımlanır.

Cevap: C

9. Kanunun 4. maddesi, öğretmenlerin atama ve meslek içinde ilerlemelerinde liyakat ve kariyer esaslarına uygun davranılmasını zorunlu kılar.

Cevap: C

10. Kanunun 3. maddesinde, "Eğitim kurumu" rehberlik ve sosyal hizmetler gibi destek faaliyetlerini yürüten yapıları ifade eder.

Cevap: B

11. Kanunun 3. maddesinde "İlçe grubu," coğrafi özellikler dikkate alınarak oluşturulan yapıları ifade eder.

Cevap: A

12. Kanunun 3. maddesine göre, "Norm kadro," eğitim kurumlarında bulunması gereken yönetici ve öğretmen sayısını ifade eder.

Cevap: C

13. Kanunun 4. maddesi, öğretmenlerin meslek içinde sürekli gelişimlerinin desteklenmesini teşvik eder.

Cevap: B

14. Kanunun 3. maddesine göre, "Eğitim ve uygulama merkezi," Akademinin görev alanındaki eğitim faaliyetlerini yürütmekle yükümlüdür.

Cevap: C

Çözümler

15. Kanunun 3. maddesine göre, “Ders yılı,” derslerin başladığı günden kesildiği güne kadar geçen süreyi ifade eder.

Cevap: B

16. Kanunun 4. maddesine göre, mesleğe giriş öncesinde öğretmen adaylarının yetiştirilmesi temel ilkelerden biridir.

Cevap: C

17. Kanunun 3. maddesine göre, “Eğitim kurumu,” rehberlik ve sosyal hizmetler gibi destek faaliyetlerini yürüten yapıları ifade eder.

Cevap: B

18. Kanunun 4. maddesine göre, öğretmenlerin eğitimle ilgili kararlara katılımlarının teşviki temel ilkelerden biridir.

Cevap: C

Çözümler

1. 7528 Sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun 5. maddesinin 1. fıkrasının (a) bendine göre, öğretmenlerin Atatürk ilke ve inkılaplarını eğitimde uygulayarak öğrencilerinin demokratik değerleri benimsemelerini sağlaması esastır.
Cevap: B
2. 7528 Sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun 5. maddesinin 2. fıkrası gereğince öğretmenler, derslere katılma, öğrencilerin sınavlarında görev alma ve rehberlik hizmeti sunma sorumluluğuna sahiptir. Öğrencilere rehberlik etmek bu sorumluluğun bir parçasıdır.
Cevap: C
3. 7528 Sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun 5. maddesinin 1. fıkrasının (b) bendine göre, öğretmenler öğrencilerin gelişim süreçlerine aile ve meslektaşlarıyla iş birliği yaparak katkıda bulunmalıdır.
Cevap: C
4. 7528 Sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun 6. maddesinin 1. fıkrasının (c) bendine göre, yöneticiler güvenli ve huzurlu bir eğitim ortamı oluşturmaktan sorumludur. Giriş-çıkışlarda ek güvenlik tedbirleri almak doğru bir uygulamadır.
Cevap: A
5. 7528 Sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun 5. maddesinin 1. fıkrasının (e) bendine göre, öğretmenler eğitim-öğretim süreçlerini Millî Eğitim Temel Kanunu'na uygun şekilde, öğrencilerin gelişim özellikleri ve ihtiyaçlarını dikkate alarak planlamalıdır.
Cevap: A
6. 7528 Sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun 6. maddesinin 1. fıkrasının (ç) bendine göre yöneticilerin kaynakları etkin ve verimli kullanması gerekir. Ortak bir bütçe planlaması bu amaca uygun bir uygulamadır.
Cevap: B
7. 7528 Sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun 5. maddesinin 1. fıkrasının (d) bendine göre, öğretmenlerin eğitim araçlarını öğrencilerin öğrenme ihtiyaçlarına uygun olarak belirlemesi gerekir.
Cevap: B
8. 7528 Sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun 6. maddesinin 1. fıkrasının (d) bendine göre yöneticiler, çalışanlarının görevlerini yerine getirmeleri için gereken rehberliği sağlamalıdır.
Cevap: B
9. 7528 Sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun 5. maddesinin 3. fıkrası, öğretmenlerin rızaları olmaksızın meslek dışı işlerde görevlendirilmesini engelleyerek onların asli görevlerinden uzaklaşmasını önlemeyi amaçlar. Bu madde ihlal edilirse öğretmenler asli görevlerini gerektiği gibi yerine getiremezler.
Cevap: B
10. Yöneticilerin ödev ve sorumluluklarıyla ilgili çıkarılan yönetmelikler, onların görevlerini daha net ve etkin biçimde yerine getirmelerine rehberlik eder.
Cevap: B
11. 7528 Sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun 5. maddesinin 1. fıkrasının (g) bendine göre, öğretmenler meslektaşlarıyla iş birliği yaparak eğitim faaliyetlerinin kalitesini artırmalıdır.
Cevap: B
12. 7528 Sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun 5. maddesinin 1. fıkrasının (ç) bendine göre öğretmenler, öğrencilerin olumsuz davranışlardan korunması için gerekli önleyici tedbirleri almalıdır.
Cevap: B

Çözümler

13. 7528 Sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun 5. maddesinin 1. fıkrasının (ğ) bendine göre, öğretmenler mesleki gelişimlerini sürdürürken asli görevlerini aksatmamalıdır.

Cevap: A

14. 7528 Sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun 6. maddesinin 1. fıkrasının (a) bendine göre, yöneticiler Türk Millî Eğitiminin genel amaç ve ilkelerine uygun biçimde yönetim ve denetim fonksiyonlarını yerine getirmelidir.

Cevap: B

15. 7528 Sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun ilgili maddesi, öğretmenlerin okul içi ve dışı imkânları kullanarak öğrenme süreçlerini desteklemesini gerektirir. Eğitim gezileri buna uygun bir yaklaşımdır.

Cevap: C

16. 7528 Sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun bu maddesine göre yöneticiler, kaynakların adil ve verimli dağıtımını sağlamalıdır.

Cevap: B

17. Bu madde, öğretmenlerin iş birliği içinde çalışarak yönetim süreçlerine destek vermesini öngörür.

Cevap: B

18. 7528 Sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'na göre yöneticiler, öğrencilerin her yönden gelişimini destekleyen, rehberlik ve sosyal etkinlikler gibi uygulamalara liderlik etmelidir.

Cevap: B

Çözümler

1. 7. maddeye göre öğretmenlik; genel kültür, özel alan bilgisi ve öğretmenlik meslek bilgisi yönünden hazırlık gerektiren özel bir ihtisas mesleği olarak tanımlanır.
Cevap: C
2. 8. maddeye göre, hazırlık eğitimi genellikle 4 dönemdir. Ancak, adayın mezun olduğu programa bağlı olarak bu süre 3 döneme indirilebilir.
Cevap: C
3. 9. maddeye göre, hazırlık eğitime alınacakların kamu haklarından mahrum olmaması temel şartlardan biridir.
Cevap: B
4. 8. maddeye göre, öğretmenlik mesleğinin gerektirdiği bilgi, beceri, tutum ve değerleri Bakanlık belirler.
Cevap: B
5. 10. maddeye göre, teorik derslerden başarılı olmak için 100 üzerinden en az 60 almak gerekir.
Cevap: C
6. 11. maddeye göre, 9. maddenin birinci fıkrasında yer alan şartlardan herhangi birini kaybeden adayın Akademi ile ilişkisi kesilir.
Cevap: D
7. 10. maddeye göre, uygulamalı derslerde başarı için puan ortalamasının en az 70 olması gerekir.
Cevap: C
8. 13. maddeye göre, Disiplin Kurulu üyeleri Akademi Başkanı tarafından belirlenir.
Cevap: B
9. 14. maddeye göre, Akademi ile ilişkisi kesilen öğretmen adaylarına ödeme yapılmaz.
Cevap: B
10. 15. maddeye göre, sözleşmeli öğretmenler 3 yıl süreyle başka bir yere atanamazlar.
Cevap: C
11. 16. maddeye göre, sözleşmeli öğretmenler 3 yıl çalışma süresini tamamladıktan sonra kadrolu öğretmenliğe geçebilir.
Cevap: C
12. 17. maddeye göre, hizmet puanı hesaplanırken öğrenci sayısı değil, kurumun diğer özellikleri esas alınır.
Cevap: C
13. 18. maddeye göre, sağlık mazeretine bağlı yer değişiklikleri yıl içinde herhangi bir zamanda yapılabilir.
Cevap: B
14. 12. maddeye göre, hazırlık eğitime mazeretsiz olarak toplam 2 gün katılmamak kınama cezasına yol açar.
Cevap: A
15. 12. maddeye göre, ciddi disiplin ihlalleri (örneğin tehdit, şiddet, ağır hakaret) Akademiden çıkarma cezasını gerektirir.
Cevap: C
16. 8. maddeye göre, öğretmenlik mesleği yeterlikleri doğrultusunda hazırlanan teorik ve uygulamalı dersler Akademi tarafından verilir.
Cevap: B
17. 9. maddeye göre, hazırlık eğitime alınacakların öğretmenlik görevini yapmasına engel bir sağlık durumu olmamalıdır.
Cevap: C
18. 10. maddeye göre, ek sınavlar sonunda da başarısız olan adayların Akademiyle ilişkisi kesilir.
Cevap: D

Çözümler

19. 11. maddeye göre, disiplinsizlik nedeniyle ilişkisi kesilen öğretmen adayı tekrar başvuruda bulunamaz.

Cevap: B

20. 14. maddeye göre, öğretmen adaylarına yapılan ödemeler damga vergisi hariç diğer vergilerden muaftır.

Cevap: B

21. 15. maddeye göre, sözleşmeli öğretmenler 3 yıl boyunca çalıştıktan sonra talepleri hâlinde kadrolu öğretmenliğe geçebilirler.

Cevap: A

22. 17. maddeye göre, öğretmenlere hizmet puanı verilmesinde, görev yerinin ekonomik ve sosyal gelişmişlik düzeyi dikkate alınır.

Cevap: B

23. 18. maddeye göre, öğretmenlerin isteğe bağlı yer değiştirmelerinde hizmet puanı üstünlüğü esastır.

Cevap: B

24. 12. maddeye göre, sınavlarda kopya çekmek ödeme kesintisi cezasıyla sonuçlanır.

Cevap: C

Çözümler

1. 7528 sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun 7. maddesine göre, öğretmen olarak istihdam edileceklerin en az lisans düzeyinde, denkliği kabul edilmiş bir yükseköğretim programından mezun olmaları gerekir. Nevzat'ın bu şartı sağlaması zorunludur.
Cevap: C
2. Kanunun 8. maddesine göre, hazırlık eğitimi genellikle 4 dönemdir. Ancak öğretmenin mezun olduğu programa göre bu süre 3 dönem olarak uygulanabilir.
Cevap: C
3. Kanunun 9. maddesine göre, kamu haklarından mahrum olmayan veya bu hakları geri kazanan kişiler hazırlık eğitimine alınabilir. Ziya'nın haklarını geri kazanmış olması, eğitime alınmasına olanak sağlar.
Cevap: A
4. Kanunun 11. maddesi ve ilgili disiplin hükümlerine göre, Handan Sönmez'in Akademi Disiplin Kurulu'na itiraz etme hakkı bulunmaktadır.
Cevap: B
5. Kanunun 7. maddesine göre, öğretmen olarak atanacak adaylarda aranacak nitelikler ve hangi yükseköğretim programlarının bu niteliklere kaynak teşkil edeceği Bakanlık tarafından belirlenir.
Cevap: A
6. Kanunun 10. maddesine göre, teorik derslerde başarısız olan öğretmen adaylarına ek bir sınav hakkı tanınmaktadır.
Cevap: B
7. Kanunun 9. maddesine göre, hazırlık eğitimine alınacak adaylar ÖSYM tarafından yapılan sınavlardan aldıkları puanlara göre belirlenir.
Cevap: D
8. Kanunun 12. maddesine göre, sınavlarda kopya çekmek disiplin suçu sayılır ve bu durumda ödeme kesintisi cezası uygulanır.
Cevap: C
9. Kanunun 13. maddesine göre, Disiplin Kurulu toplantıları Akademi Başkanı'nın çağrısı üzerine gerçekleşir.
Cevap: A
10. 7528 sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun 16. maddesine göre, kadrolu öğretmenliğe geçiş için 3 yıllık sözleşmeli çalışma süresinin tamamlanması zorunludur.
Cevap: B
11. Kanunun 17. maddesine göre, hizmet puanı hesaplamasında görevin yapıldığı bölgenin coğrafi ve kurumsal özellikleri dikkate alınırken, öğretmenin kişisel sosyal çevresi dikkate alınmaz.
Cevap: C
12. 7528 sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun 18. maddesine göre, hizmet puanı yetersizliği nedeniyle talebi karşılanmayan öğretmenlere aylıksız izin hakkı tanınır.
Cevap: B

Çözümler

13. Kanunun 7. maddesine göre, öğretmen olarak atanabilmek için genel kültür, özel alan eğitimi ve meslek bilgisi yeterliliklerinin tamamı gereklidir. Beyza'nın eksik olan özel alan eğitimini tamamlaması gerekmektedir.

Cevap: C

14. Kanunun 8. maddesine göre, hazırlık eğitiminin süresi 4 dönemdir, ancak mezun olunan programa bağlı olarak bu süre 3 döneme indirilebilmektedir. Dolayısıyla en az 3 dönem uygulanabilmektedir.

Cevap: B

15. Kanunun 9. maddesine göre, hazırlık eğitime alınmak için Türk vatandaşı olma şartı aranır. Nisan'ın vatandaşlık geçiş sürecini tamamlaması gerekmektedir.

Cevap: B

16. Kanunun 12. maddesine göre, Akademi imkânlarının izinsiz paylaşılması durumunda kınama cezası verilir.

Cevap: B

17. Kanunun 14. maddesine göre, hazırlık eğitimi süresince yapılan ödemelerde damga vergisi dışında herhangi bir vergi veya kesinti yapılmaz. Dolayısıyla Gelir Vergisi kesintisi uygulanmaz.

Cevap: A

18. Kanunun 18. maddesine göre, mazeret durumlarına bağlı yer değişikliği taleplerinde hizmet puanı üstünlüğü esastır.

Cevap: C

Çözümler

1. Kanunun 11. maddesine göre, mazeretsiz toplam 6 gün devamsızlık ilişik kesilmesini gerektirir. Bora 4 gün devamsızlık yaptığından 2 gün daha devamsızlık yapmaktan kaçınmalıdır.
Cevap: B
2. Kanunun 16. maddesine göre, sözleşmeli öğretmen olarak geçirilen süreler, hizmet puanı hesabında dikkate alınır.
Cevap: B
3. Kanunun 10. maddesinde belirtilen hükümlere paralel olarak, sağlık sorunu yaşayan adayların eğitim süreleri dondurulup sağlık durumlarının düzelmesi beklenir.
Cevap: B
4. Kanunun 18. maddesi uyarınca sağlık ve can güvenliği gibi mazeretlere bağlı yer değişiklikleri, yıl içinde herhangi bir zamanda yapılabilir.
Cevap: C
5. Kanunun 12. maddesine göre, sınavlarda kopya çekmek ödeme kesintisi cezasını gerektirir.
Cevap: B
6. Kanunun 8. maddesine göre, uygulamalı derslerde başarılı sayılmak için en az 70 puan alınması gerekir.
Cevap: C
7. Kanunun 17. maddesine göre, hizmet puanı hesaplamasında görev yapılan yerin coğrafi özellikleri öncelikli olarak dikkate alınır.
Cevap: B
8. Teorik dersler: 80 puan $\rightarrow 80 \times \%40 = 80 \times 0,4 = 32$ puan
Uygulamalı dersler: 70 puan $\rightarrow 70 \times \%60 = 70 \times 0,6 = 42$ puan
Toplam: $32 + 42 = 74$ puan.
Doğru cevap seçeneği, Kanunun 10. maddesinin uygulanmasına göre 74 puan (B) olmalıdır.
Cevap: C
9. Kanunun 13. maddesine göre, disiplin cezaları verilmeden önce öğretmen adayına en az 10 gün savunma süresi tanınmalıdır.
Cevap: C
10. Kanunun 16. maddesine göre, sözleşmeli öğretmenlikte geçen süreler kadrolu öğretmenliğe geçildiğinde hizmet puanı ve derece-kademe ilerlemesinde dikkate alınır.
Cevap: B
11. Kanunun 12. maddesine göre, Akademiye alkollü içkiyle gelmek veya içki içmek ödeme kesintisi cezasını gerektirir.
Cevap: B
12. Kanunun 8. maddesine göre, hazırlık eğitiminin içeriği ve süresi Bakanlıkça çıkarılacak bir yönetmelikle belirlenir.
Cevap: B

Çözümler

13. Kanunun 10. maddesine göre, uygulamalı derslerde başarısız olan öğretmen adaylarının Akademi ile ilişkileri kesilir.

Cevap: B

14. Kanunun 14. maddesine göre, hazırlık eğitimi süresince yapılan ödemelerden damga vergisi dışında herhangi bir vergi veya kesinti yapılamaz. Bu nedenle Özgür'ün iddiası doğrudur.

Cevap: A

15. Kanunun 17. maddesine göre, hizmet puanı hesaplamasında eğitim kurumunun öğretmen ihtiyacı dikkate alınmaz. Diğer faktörler değerlendirme kapsamındadır.

Cevap: D

16. Kanunun 15. maddesine göre, sağlık ve can güvenliği mazeretleri hariç sözleşmeli öğretmenler ilk 3 yıl boyunca yer değişikliği talep edemez. Bu nedenle Barış'ın talebi reddedilir.

Cevap: C

17. Kanunun 9. maddesinde, hazırlık eğitimine alınacak adaylar için 60 yaş şartı yer almamaktadır. Diğer şartlar maddede belirtilmiştir.

Cevap: C

18. Kanunun 12. maddesine göre, Akademi personeline tehdit içeren davranışlarda bulunan öğretmen adaylarına "Akademiden çıkarma" cezası verilir.

Cevap: C

Çözümler

1. Kanunun 16. maddesine göre, kadrolu öğretmenliğe geçenler, mazerete bağlı yer değiştirmeler hariç, ilk yıl içinde yer değiştirme yapamazlar.

Cevap: C

2. Kanunun 14. maddesine göre, hazırlık eğitimi sırasında yapılan ödemelerde sadece damga vergisi kesintisi yapılabilir.

Cevap: C

3. Kanunun 18. maddesine göre, il içindeki norm kadro fazlası öğretmenler, boş norm kadrosu bulunan eğitim kurumlarına resen atanır. Yani norm kadro fazlası durumunun devam etmesi bu atamayı zorunlu kılar.

Cevap: C

4. Kanunun 15. maddesine göre, aile birliği mazeretinde eş, öğretmene tabi olur. Bu nedenle Esin'in talebi eş durumu nedeniyle değerlendirilebilir.

Cevap: B

5. Kanunun 12. maddesine göre, Akademi imkânlarını izinsiz kullanmak "kınama" cezasını gerektirir.

Cevap: A

6. 7528 sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun 10. maddesine göre, teorik derslerde ek sınavda 60 veya üzeri puan alanlar başarılı sayılır ve eğitimlerine devam ederler.

Cevap: A

7. Kanunun 13. maddesine göre, disiplin suçlarından dolayı soruşturma açmaya ve ceza vermeye eğitim ve uygulama merkezi müdürü yetkilidir.

Cevap: C

8. 7528 sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun 16. maddesine göre, kadrolu öğretmenliğe geçişte hizmet puanına göre uygun bir eğitim kurumuna atama yapılır.

Cevap: C

9. Kanunun 12. maddesine göre, mazeretsiz toplamda 6 gün hazırlık eğitimine katılmayan öğretmen adaylarının Akademi ile ilişkisi kesilir.

Cevap: C

10. Kanunun 8. maddesine göre, uygulamalı derslerde başarısız olanların Akademi ile ilişkileri kesilir.

Cevap: C

11. Kanunun 17. maddesine göre, hizmet puanı görev yapılan yerin coğrafi konumu, ulaşım şartları ve eğitim kurumunun gelişmişlik düzeyine göre belirlenir.

Cevap: A

12. Kanunun 9. maddesine göre, kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla hapis cezası alanlar hazırlık eğitimine alınamazlar. Ecehan'ın durumu bu kapsamdadır.

Cevap: B

Çözümler

13. Kanunun 12. maddesine göre, uyuşturucu veya uyarıcı madde kullanmak “Akademiden çıkarma” cezasını gerektirir.

Cevap: D

14. Kanunun 18. maddesine göre, hizmet puanı yetersizliği nedeniyle talebi karşılanamayan norm kadro fazlası öğretmenler, öncelikle aynı ilçe grubu içinde boş norm kadrosu bulunan okullara resen atanabilirler.

Cevap: C

15. Kanunun 14. maddesine göre, öğretmen adaylarına her ay (23.310) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutarda ödeme yapılır.

Cevap: D

16. Kanunun 7. maddesine göre, öğretmenlik mesleğine kaynak teşkil eden yükseköğretim programları Bakanlıkça belirlenir.

Cevap: B

17. Kanunun 12. maddesine göre, Akademinin bilişim sistemine yasal olmayan yollarla girerek kişilerin mağduriyetine neden olmak “Akademiden çıkarma” cezasını gerektirir.

Cevap: C

18. Kanunun 14. maddesine göre, hazırlık eğitimi süresince öğretmen adaylarının askerlik hizmetleri ertelenir.

Cevap: B

Çözümler

1. Kanunun 18. maddesine göre, öğretmenlerin yer değiştirme suretiyle atamaları her yıl yapılan atama plan ve programları çerçevesinde sonuçlandırılır.

Cevap: B

2. Kanunun 12. maddesine göre, hazırlık eğitime giriş başvurusunda gerçeğe aykırı belge sunmak "Akademiden çıkarma" cezasını gerektirir.

Cevap: C

3. Kanunun 17. maddesine göre, hizmet puanına ilişkin usul ve esaslar Bakanlıkça çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.

Cevap: A

4. Kanunun 15. maddesine göre, mazeretsiz olarak göreve başlamayanlar bir yıl süreyle hazırlık eğitime alınmazlar.

Cevap: B

5. Kanunun 10. maddesine göre, sağlık mazeretleri sebebiyle toplam 20 gün ve üzeri hazırlık eğitime katılamayanların kayıtları dondurulur.

Cevap: C

6. Kanunun 9. maddesine göre, Bakanlıkça belirlenen sınav puanına sahip olmayan adaylar hazırlık eğitime alınamazlar.

Cevap: B

7. Kanunun 16. maddesine göre, sözleşmeli öğretmenlikte geçirilen hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde dikkate alınır.

Cevap: B

8. Kanunun 10. maddesine göre, atamaya esas başarı puanı teorik derslerin %40'ı ve uygulamalı derslerin %60'ı hesaplanarak bulunur.

Cevap: C

9. Kanunun 13. maddesine göre, disiplin soruşturması en geç 30 gün içinde tamamlanmalıdır.

Cevap: C

10. Kanunun 14. maddesine göre, maaşlardan yalnızca damga vergisi dışında başka bir kesinti yapılamaz. Sosyal güvenlik primi de kesinti yapılamayacak vergiler arasındadır.

Cevap: B

11. Kanunun 10. maddesine göre, uygulamalı derslerde başarısız olan adayların Akademi ile ilişkisi kesilir ve bu konuda herhangi bir ek hak verilmez.

Cevap: E

12. Kanunun 17. maddesine göre, öğretmenin yaşadığı çevre hizmet puanı kriterlerinden biri değildir.

Cevap: D

Çözümler

13. Kanunun 12. maddesine göre, kaba ve yaralayıcı sözler “Kınama” cezasını gerektirir.

Cevap: C

14. Kanunun 15. maddesine göre, sağlık mazereti yer değişikliği taleplerinde önceliklidir.

Cevap: B

15. Kanunun 10. maddesine göre, sağlık mazereti nedeniyle 20 gün ve üzeri devamsızlık yapan öğretmen adaylarının eğitim süresi dondurulur.

Cevap: A

16. Kanunun 16. maddesine göre, kadrolu öğretmenliğe geçen sözleşmeli öğretmenler hakkında adaylık hükümleri uygulanmaz.

Cevap: B

17. Kanunun 9. maddesine göre, hazırlık eğitime sahte veya tahrif edilmiş belgelerle başvuranların Akademi ile ilişkisi kesilir.

Cevap: B

18. Kanunun 18. maddesine göre, norm kadro fazlası öğretmenlerin atamaları valilik onayıyla resen yapılabilir.

Cevap: C

Çözümler

1. 7528 sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun 19. maddesine göre, mesleki gelişim planları öğretmenin görev yaptığı okul türü, eğitim alanındaki değişimler, ihtiyaçlar ve Bakanlık politikalarına uygun şekilde hazırlanır. Aile bireylerinin mesleki durumu dikkate alınmaz.
Cevap: E
2. 7528 sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun 20. maddesine göre, uzman öğretmen unvanı için hizmet puanı üstünlüğü şartı aranmaz. Belirtilen diğer tüm şartlar gereklidir.
Cevap: E
3. 7528 sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun 21. maddesine göre, yönetici yetiştirme programı sonunda yapılan yazılı sınavda en az 60 puan alınması gerekir. Zehra bu puanı alamadığı için başarılı sayılmaz.
Cevap: D
4. 7528 sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun 22. maddesine göre, ulusal veya uluslararası proje yürüten okullara yapılacak öğretmen ve yönetici atamaları Bakan onayı ile gerçekleştirilir.
Cevap: E
5. 7528 sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun 20. maddesine göre, başöğretmenlik için kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının bulunmaması şarttır. Diğer seçenekler kanunda belirtilen şartlar arasında yer almaz.
Cevap: B
6. 7528 sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun 21. maddesine göre, yöneticiler aynı eğitim kurumunda en fazla 8 yıl görev yapabilirler.
Cevap: C
7. Kanunun 19. maddesine göre, mesleki gelişim planlarının değerlendirme sonuçları gelecekteki mesleki gelişim faaliyetlerinin planlanmasında dikkate alınır.
Cevap: C
8. Kanunun 22. maddesine göre, özel proje uygulayan kurumlara atanacak öğretmen ve yöneticilerde sınav şartı aranmaz. Atamalar doğrudan Bakan onayıyla yapılır.
Cevap: A
9. Kanunun 20. maddesine göre, başöğretmenlik için uzman öğretmenlikte en az 10 yıl hizmet süresi aranır.
Cevap: A
10. Kanunun 21. maddesine göre, yönetici yetiştirme programına alınacak adayların yazılı ve/veya sözlü sınavlarda en az 60 puan almış olması gerekir.
Cevap: C
11. Kanunun 19. maddesine göre, mesleki gelişim planları okul türü ve kademesine göre belirlenir. Bakanlık, Tolga'nın okul türüne uygun bir plan oluşturmakla yükümlüdür.
Cevap: C
12. Kanunun 20. maddesine göre, başöğretmen ünvanı, sertifikanın düzenlendiği tarihten itibaren geçerli olur.
Cevap: A
13. Kanunun 21. maddesine göre, yöneticilerin yeniden görevlendirilmesinde başarı ölçütleri ve performans dikkate alınır. Hizmet puanı doğrudan bir kriter değildir.
Cevap: E
14. Kanunun 22. maddesine göre, proje okullarına üniversitelerde görev yapan öğretim elemanları atanırken sınav şartı aranmaz.
Cevap: D
15. Kanunun 19. maddesine göre, mesleki gelişim faaliyetlerinin değerlendirme sonuçları gelecekteki planlamalarda dikkate alınır.
Cevap: C

Çözümler

16. Kanunun 21. maddesine göre, yönetici yetiştirme programına alınacak adayların başarı puanı, yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması alınarak belirlenir.

Cevap: B

17. Kanunun 20. maddesine göre, kademe ilerlemesinin durdurulması cezası almış olanların uzman öğretmenlik başvurusu yapabilmeleri için bu cezanın özlük dosyasından silinmiş olması gerekir.

Cevap: C

18. Kanunun 19. maddesine göre, mesleki gelişim faaliyetlerinin düzenlenmesine ilişkin usul ve esaslar Bakanlık tarafından belirlenir.

Cevap: C

19. Kanunun 22. maddesine göre, proje okullarına yapılan yönetici görevlendirmeleri özlük hakları ve terfi yönünden kazanılmış hak doğurmaz.

Cevap: D

20. Kanunun 21. maddesine göre, bir yönetici aynı eğitim kurumunda en fazla 8 ders yılı görev yapabilir.

Cevap: C

21. Kanunun 20. maddesine göre, kademe ilerlemesinin durdurulması cezası özlük dosyasından silinmeden başöğretmenlik başvurusu yapılamaz.

Cevap: B

22. Kanunun 22. maddesine göre, proje okullarına yapılan atamalarda KPSS şartı aranmaz.

Cevap: B

23. Kanunun 19. maddesine göre, mesleki gelişim planları okul türü ve kademelerine uygun şekilde düzenlenmelidir. Bakanlık, planı gözden geçirerek okul türüne uygun hale getirmekle yükümlüdür.

Cevap: B

24. Kanunun 20. maddesine göre, uzman öğretmen unvanı alanlara bir derece verilir.

Cevap: C

Çözümler

1. 23. maddeye göre, 657 sayılı Kanunun 122. maddesi kapsamında olağanüstü başarı gösteren öğretmen ve yöneticilere başarı belgesi, üstün başarı belgesi ve ödül verilebilir.

Cevap: B

2. 24. maddeye göre, öğrencilere ve eğitim süreçlerine ilişkin görüntüleri mevzuata aykırı paylaşan öğretmenlere kınama cezası verilir.

Cevap: A

3. 24. maddeye göre, öğrencilere menfaat karşılığında özel ders veren veya bu yönde yönlendirme yapan öğretmenlere aylıktan kesme cezası verilir.

Cevap: B

4. 25. maddeye göre, uyuşturucu kullanımı nedeniyle mahkûm olanların öğretmenlik mesleği sona erer.

Cevap: B

5. 23. maddeye göre, üstün başarı belgesi 657 sayılı Kanunun 122. maddesi kapsamında verilir.

Cevap: A

6. 24. maddeye göre, eğitim süreçlerine ilişkin ses veya görüntüleri mevzuata aykırı şekilde paylaşan öğretmenlere kınama cezası verilir.

Cevap: B

7. 25. maddeye göre, hayâsızca hareketler yapmak gibi suçlardan mahkûm olanların öğretmenlik mesleği sona erer.

Cevap: B

8. 23. maddeye göre, öğretmenlere verilen ödüller 657 sayılı Kanunun 122. maddesi kapsamında düzenlenir.

Cevap: B

9. 24. maddeye göre, öğrencilerin ders başarılarını taraflı şekilde değerlendiren öğretmenlere aylıktan kesme cezası verilir.

Cevap: C

10. 25. maddeye göre, cinsel dokunulmazlığa karşı suçlardan mahkûm olanların öğretmenlik mesleği sona erer.

Cevap: C

11. 24. maddeye göre, bu tür davranışlarda bulunan öğretmenlere aylıktan kesme cezası verilir.

Cevap: C

12. 25. maddeye göre, uyuşturucu suçlarından mahkûm olanların öğretmenlik mesleği sona erer.

Cevap: C

13. 23. maddeye göre, üstün başarı belgesi olağanüstü başarı gösteren öğretmenlere verilir.

Cevap: B

14. 24. maddeye göre, öğrencilerin ders başarılarını taraflı olarak değerlendiren öğretmenlere aylıktan kesme cezası uygulanır.

Cevap: C

15. 25. maddeye göre, hayâsızca hareketlerden mahkûm olanların öğretmenlik mesleği sona erer.

Cevap: B

16. 23. maddeye göre, üstün başarı belgesi olağanüstü başarı gösteren öğretmenlere verilir.

Cevap: B

Çözümler

1. 26. maddeye göre, Millî Eğitim Akademisi; öğretmen adaylarının mesleğe hazırlanması, mesleki gelişim, kariyer basamaklarında ilerleme ve görevde yükselme eğitimleri için kurulmuştur.
Cevap: C
2. 27. madde gereği, öğretmenlere dijital yeterlilik kazandıracak eğitim faaliyetlerini planlamak ve uygulamak Akademinin görevleri arasında yer alır.
Cevap: B
3. 28. maddeye göre, Akademi İzleme ve Yönlendirme Kurulu, Bakan veya Bakanın görevlendireceği bir Bakan Yardımcısı tarafından yönetilir.
Cevap: B
4. 29. maddeye göre, Akademik Kurul yıllık çalışma planını hazırlayarak Bakan onayına sunar.
Cevap: D
5. 30. maddeye göre, profesörler haftada asgari 10 saat ders vermekle yükümlüdür.
Cevap: B
6. 26. maddeye göre, Akademinin giderleri için öngörülen ödenekler Bakanlık bütçesinde yer alır.
Cevap: C
7. 28. maddeye göre, Akademi İzleme ve Yönlendirme Kurulu yılda en az iki kez toplanır.
Cevap: B
8. 27. maddeye göre, öğretmen yeterliklerini belirleme ve güncelleme görevi Millî Eğitim Akademisi'ne aittir.
Cevap: B
9. 29. maddeye göre, Akademi Başkanı doğrudan Bakana bağlı olarak görev yapar.
Cevap: B
10. 30. maddeye göre, sözleşmeli personel kazanç getirici başka bir iş yapamaz; aksi halde sözleşmesi feshedilir.
Cevap: C
11. 27. maddeye göre, Akademi öğretmenlere dijital yeterlilik kazandırmaya yönelik eğitim faaliyetlerini planlar ve uygular.
Cevap: B
12. 26. maddeye göre, gerekli görülen yerlerde Akademi bünyesinde eğitim ve uygulama merkezleri açılabilir.
Cevap: D
13. 28. maddeye göre, Akademi İzleme ve Yönlendirme Kurulu'nun sekretarya hizmetlerini Akademi Başkanlığı yürütür.
Cevap: B
14. 29. maddeye göre, Akademik Kurul politikaların belirlenmesinden ziyade, uygulanmasına ilişkin standartları ve programları hazırlar. Politikaları belirleme görevi Kurulun sorumluluk alanına girmez.
Cevap: C
15. 30. maddeye göre, profesörlere haftada 10 saatlik zorunlu ders dışında, en fazla 20 saate kadar ek ders ücreti ödenebilir.
Cevap: D
16. 27. maddeye göre, Akademi öğretmenlerin eğitim ihtiyaçlarını belirleyerek mesleki yeterliklerini geliştirmeye yönelik faaliyetler planlar.
Cevap: C
17. 30. maddeye göre, sözleşmeli personel olarak çalışmak isteyenler Bakan veya yetkilendirdiği Akademi Başkanı ile hizmet sözleşmesi imzalar.
Cevap: B
18. 31. maddeye göre, üniversitelerden geçici görevlendirilenler asıl kurumlarıyla olan bağlarını koruyarak üniversite personeli statüsünde sayılır.
Cevap: C

Çözümler

1. 27. madde gereği, Akademi yurt içi ve yurt dışı kurumlarla iş birliği yaparak bilimsel ve teknolojik gelişmeleri takip eder.
Cevap: B
2. 30. maddeye göre, bir öğretim elemanına ek ders ücreti ödenebilmesi için öncelikle zorunlu ders saatini tamamlaması gerekir. Zorunlu saat tamamlandıktan sonra ek ders ücreti ödenmesi mümkündür.
Cevap: B
3. 27. maddeye göre, Akademi eğitim ve öğretim alanında bilimsel ve teknolojik gelişmeler üzerine yayın yapabilir.
Cevap: B
4. 31. maddeye göre, geçici olarak Akademiye görevlendirilen öğretim elemanları üniversite kadrosundaki sürelerinden sayılır.
Cevap: C
5. 30. maddeye göre, sözleşmeli personel haftalık 30 saate kadar ek ders görevi alabilir.
Cevap: E
6. 27. maddeye göre, Akademi yurt dışı iş birlikleri yaparak eğitim alanındaki bilimsel ve teknolojik gelişmeleri takip eder.
Cevap: C
7. 30. maddeye göre, sözleşmeli personelin kazanç getirici başka bir iş yapması yasaktır.
Cevap: D
8. 29. maddeye göre, Akademik Kurul eğitim programlarını ve standartları belirler, yıllık çalışma planını hazırlar. Politikaların belirlenmesi ise Akademi İzleme ve Yönlendirme Kurulu'nun görevidir.
Cevap: B
9. 32. maddeye göre, Akademi hizmet birimlerinin görev dağılımına ilişkin usul ve esaslar Bakanlıkça çıkarılacak yönetmeliklerle belirlenir.
Cevap: A
10. 28. maddeye göre, Akademi İzleme ve Yönlendirme Kurulu politikaların belirlenmesi ve çalışmaların izlenmesi, değerlendirilmesi gibi görevleri üstlenir. Eğitim programlarının uygulaması ise Akademi'nin kendisine aittir.
Cevap: C
11. 30. maddeye göre, profesör unvanına sahip olanlara, ders saati başına 320 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu elde edilen tutarda ek ders ücreti ödenir.
Cevap: C
12. 29. maddeye göre, Akademik Kurul hazırladığı standartları ve planları Bakan onayına sunar.
Cevap: D
13. 31. maddeye göre, geçici olarak görevlendirilen öğretim elemanlarına haftada 30 saate kadar ders görevi verilebilir.
Cevap: E
14. 27. maddeye göre, Akademi eğitim ihtiyaçlarını belirledikten sonra uygun eğitim programlarını hazırlar ve uygular.
Cevap: B
15. 30. maddeye göre, sözleşmeli personelin sözleşme süresi sona erdiğinde yeni sözleşme yapılana kadar süre üç aya kadar uzatılabilir.
Cevap: C
16. 28. maddeye göre, Akademi İzleme ve Yönlendirme Kurulu'nun sekretarya hizmetlerini Akademi Başkanlığı yürütür ve raporları Bakanlık onayına sunar.
Cevap: C
17. 27. maddeye göre, uluslararası iş birliği ile bilimsel ve teknolojik gelişmeleri takip etmek Akademi'nin görevleri arasındadır.
Cevap: C
18. 30. maddeye göre, sözleşmesi feshedilen personel kendi kadrosuna geri döner.
Cevap: A

Çözümler

1. 33. maddeye göre, öğretmenlere karşı görevleri sebebiyle işlenen hakaret suçlarında ceza yarı oranında artırılır.
Cevap: B
2. 34. maddeye göre, bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde 657 sayılı Kanun hükümleri uygulanır.
Cevap: B
3. 33. maddeye göre, öğretmenlere karşı işlenen bu tür suçlarda hapis cezasının ertelenmesi uygulanmaz.
Cevap: E
4. 33. maddeye göre, öğretmenlere karşı işlenen bu tür suçlarda hapis cezası ertelenmez ve ceza yarı oranında artırılır.
Cevap: B
5. Geçici Madde 3'e göre, uzman öğretmenlikte 10 yıl çalışma şartı hariç diğer şartları sağlayanlar başöğretmenlik için başvuruda bulunabilir.
Cevap: B
6. 38. maddeye göre, bu kanunun hükümleri Cumhurbaşkanı tarafından yürütülür.
Cevap: B
7. Geçici Madde 2'ye göre, Aday Öğretmen Yetiştirme Programı en az 240 ders saati olacak şekilde planlanır.
Cevap: D
8. Geçici Madde 1'e göre, 1/1/2025 tarihine kadar Millî Eğitim Akademisi'nin görevleri Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Genel Müdürlüğü tarafından yürütülmeye devam edecektir.
Cevap: B
9. 33. maddeye göre, öğretmenlere karşı kasten yaralama, tehdit, hakaret ve görevi yaptırmamak için direnme suçlarında ceza artırımı uygulanır.
Cevap: A
10. 33. maddeye göre, failin cezası yarı oranında artırılır ve ertelenemez.
Cevap: B
11. 33. maddeye göre, öğretmenlere karşı kasten yaralama, tehdit, hakaret ve görevi yaptırmamak için direnme suçlarında ceza artırımı uygulanır.
Cevap: A
12. 37. maddeye göre, Kanunun 26 ila 32. maddeleri 1/1/2025 tarihinde yürürlüğe girer.
Cevap: C
13. 33. maddeye göre, öğretmenlere karşı kasten yaralama, tehdit, hakaret ve görevi yaptırmamak için direnme suçlarında ceza artırımı uygulanır.
Cevap: A
14. 28. maddeye göre, Akademi İzleme ve Yönlendirme Kurulu politikaların belirlenmesi ve çalışmaların izlenmesi, değerlendirilmesi gibi görevleri üstlenir. Eğitim programlarının uygulaması ise Akademi'nin kendisine aittir.
Cevap: C
15. 34. maddeye göre, bu kanunda düzenlenmeyen hususlarda 657 sayılı Kanun esas alınır.
Cevap: A
16. 33. maddeye göre, tehdit suçlarında hapis cezasının ertelenmesi hükümleri uygulanmaz.
Cevap: B

Çözümler

1. Geçici Madde 2'ye göre, aday öğretmenlikte geçen süre, uzman öğretmen ve başöğretmen unvanlarının verilmesinde öğretmenlikte geçmiş sayılır.

Cevap: B

2. Geçici Madde 3'e göre, başöğretmenlik için uzman öğretmenlikte 10 yıl çalışma şartı aranmamaktadır.

Cevap: A

3. Kanunun 33. maddesi, görevi yaptırmamak için direnme suçlarında cezanın yarı oranında artırılacağını belirtir.

Cevap: B

4. Kanunun 33. maddesi, bu suçlarda cezanın yarı oranında artırılacağını ve ertelenmeyeceğini belirtir.

Cevap: C

5. Kanunun 33. maddesi, görev sebebiyle işlenen suçlarda cezanın artırılmasını öngörür.

Cevap: B

6. Kanunun 33. maddesi, bu suçlarda hapis cezasının ertelenmesinin uygulanmayacağını belirtir.

Cevap: E

7. Geçici Madde 2'ye göre, aday öğretmenler Aday Öğretmen Yetiştirme Programı'na katılmak zorundadır.

Cevap: B

8. Kanunun 34. maddesi gereği, hüküm bulunmayan durumlarda 657 sayılı Kanun hükümleri uygulanır.

Cevap: B

9. Kanunun 33. maddesi, cezanın yarı oranında artırılmasını ve hapis cezasının ertelenmemesini öngörür.

Cevap: A

10. Geçici Madde 2'ye göre, aday öğretmenlik süresi sonunda ve eğitim programı tamamlandığında adaylık kaldırılır.

Cevap: A

11. Kanunun 38. maddesi, bu kanunun hükümlerinin Cumhurbaşkanı tarafından yürütüleceğini belirtir.

Cevap: B

12. Kanunun 33. maddesi, görev sebebiyle işlenen suçlarda cezaların artırılmasını öngörür.

Cevap: B

13. Geçici Madde 3'e göre, 20 yıllık süre uzman öğretmenlik ve öğretmenlikte geçen toplam sen toplam s'u00fredir.

Cevap: B

14. Kanunun 34. maddesine göre, düzenlenmeyen konularda 657 sayılı Kanun esas alınır.

Cevap: A

15. Kanunun 37. maddesine göre, Akademi İzleme ve Yönlendirme Kurulu'na ilişkin hükümler 1/1/2025 tarihinde yürürlüğe girer.

Cevap: B

16. Kanunun 33. maddesi, öğretmenlere karşı işlenen suçlarda cezanın yarı oranında artırılacağını ve hapis cezasının ertelenmeyeceğini belirtir.

Cevap: B